

## INTEGRACJA Z PROGRAMAMI ZEWNĘTRZNYMI

Program Planowanie Pracy umożliwia integrację z systemami kadrowymi i płacowymi. Dostosowanie importu danych z istniejącego w firmie systemu znacznie skrótowi czas uruchomienia grafików, a eksport danych z gotowych harmonogramów usprawni rozliczanie czasu pracy.

### Źródła importu:

- ◆ Bazy danych w systemie SQL lub pliki excel / csv mogą być źródłem danych pobieranych do programu. Elastyczna konfiguracja importu w programie, pozwala na zdefiniowanie importu z dowolnych baz, tabel i widoków. Wybieranie danych do poszczególnych pól systemu Planowania Pracy, odbywa się poprzez definicję zapytań SQL, więc daje nieograniczone możliwości wyszukiwania i łączenia informacji z różnych miejsc programów firmy.
- ◆ Zmiany organizacji danych w programach zewnętrznych mogą być na bieżąco uaktualniane w konfiguracji importu do programu Planowanie Pracy.
- ◆ Przygotowano wiele definicji integracji z programami obecnymi na rynku: Simple ERP, Simple Biznes, eNova, Comarch Optima, Asseco Infomedika, Progman, Insert Gratyfikat GT, Insert Gratyfikant Nexo.
- ◆ Import jest dwustopniowy – pobrane dane są wyświetlane na liście. Można wybrać tylko część wierszy do zapisu w bazie programu.

### Obszary integracji:

- ◆ Podział na działy jednostki – pozwala odwzorować schemat organizacyjny firmy. Do działów zaimportowanych z zewnątrz, w programie dodaje się użytkowników, definiuje sekcje w obrębie tych jednostek, nazwy kodowe używane w grafikach i eksporcie oraz odcinki zadań.
- ◆ Personel – podział na grupy zawodowe. Jeżeli istnieje taki podział w części kadrowej przedsiębiorstwa, to będzie on bardzo pomocny przy filtrowaniu pracowników do raportów i definiowaniu grup grafików.
- ◆ Stanowiska – kody i nazwy stanowisk będą przypisane do importowanych kartotek pracowników, co umożliwi definiowanie dodatkowych warunków na obsady zmian w grafikach.
- ◆ Kartoteki pracowników – najważniejsza część informacji i najtrudniejsza w ręcznej konfiguracji, może być importowana bez dodatkowych nakładów pracy. Importowane są wymagane dane osobowe, numer i identyfikator pracownika, przydział do działu, personelu i stanowiska oraz dane o zatrudnieniu – system, rodzaj i typ pracy, wymiar etatu, początek i koniec zatrudnienia oraz podpisana klauzula opt-out. Można także zaimportować wymiar dostępnego urlopu.
- ◆ Kontrahenci – w module rozliczania kontraktów, dane te ułatwiają tworzenie umów.
- ◆ Nieobecności – wpisy w programie kadrowym mogą być importowane do pól grafiku.
- ◆ RPC – zapisy rejestratorów są porównywane z danymi w grafikach.

### Synchronizacja:

- ◆ Program umożliwia uruchomienie synchronizacji danych zewnętrznych z danymi programu. Według utworzonych definicji importu można ustawić automatyczne dodawanie nowych danych do systemu i ich aktualizację. Synchronizacja może być uruchamiana w określonych przedziałach czasowych.
- ◆ Dodatkowo definiuje się sposób aktualizacji pól danych słownikowych programu z systemów zewnętrznych. Można uaktualniać tylko niektóre pola, a inne mogą być ignorowane. Umożliwia to dokładny wybór zakresu synchronizacji.

### Sposoby eksportu danych:

- ◆ Plik tekstowy z zdefiniowanym nagłówkiem. Nagłówek definiuje dane eksportowane w poszczególnych liniach pliku. Format zgodny z systemem Simple ERP.
- ◆ Plik xml – dane eksportowane są do zdefiniowanych w programie stref. Można dodać niestandardowe nazwy stref dla poszczególnych pracowników. Format importowany przez programy eNova. Możliwy eksport w formie zestawienia i kalendarza. Plik xml może być zapisany do pola tabeli bazy SQL.
- ◆ Plik csv – podobny do eksportu xml, także wykorzystujący nazwy stref, ale w układzie formatu csv. Format akceptowany przez systemy firmy Comarch. Możliwy eksport w formie zestawienia i kalendarza.
- ◆ Tabela bazy danych MS SQL. Najszybsza metoda integracji eksportu danych do działu płac. Dane zapisywane są w tabelach nagłówek i pozycji. Eksport według specyfikacji tabel systemu Simple ERP.
- ◆ System umożliwia także eksport do formatu xml danych słownikowych oraz samych grafików.

### Konfiguracja eksportu danych:

- ◆ Dane są eksportowane oddzielnie dla każdego kodu pracy. Możemy naliczać osobno gotowość, osobno wezwanie, dyżur medyczny 50%, 100%, itd. Dla eksportu do plików xml i csv definiuje się nazwy stref dla odpowiednich kodów pracy.
- ◆ Eksport można przeprowadzić dodatkowo według ośrodków kosztów. Każdy kod może być eksportowany z podziałem na miejsce pracy, według kodu działu, zgodnego z programem kadrowo – płacowym.
- ◆ Naliczone dodatki nocne i świąteczne mogą być eksportowane jako suma, suma i wartości dodatków wybranych kodów lub dokładnie według kodów pracy. Oznacza to, że możemy zdefiniować osobny eksport (według innego kodu eksportu lub nazwy strefy) dla dodatków np. do nadliczbowych i wezwań, a resztę dodatków do pozostałych kodów sumować i wysłać jedną wartością.
- ◆ Według osobnych kodów eksportu (lub nazw stref) eksportowane są naliczenia dla pracowników medycznych i pozostałych. Pozwala to na przydział odpowiednich wartości wynagrodzenia za poszczególny rodzaj pracy dla pracownika w programie płacowym.
- ◆ Eksportowane są naliczenia pracy, grup czasu wolnego, statystyki nadliczbowych (dzienne, średniotygodniowe, płatne, do odbioru), itd.